

**XX edycja ogólnopolskiego konkursu
wiedzy o zasadach bezpieczeństwa i higieny pracy
dla uczniów zakładów rzemieślniczych
„BEZPIECZNIE OD STARTU”, finał 20 października 2022 r. w Warszawie**

Pytania testowe – prawna ochrona pracy

Uwaga!

**Za prawidłowe odpowiedzi na pytania testowe oznaczone „*”
przyznaje się 2 punkty, za pozostałe 1 punkt.**

1. Ustawa z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy określa prawa i obowiązki
 - A) pracodawców.
 - B) pracowników.
 - C) **pracowników i pracodawców.**

2. Państwowa Inspekcja Pracy podlega:
 - A) Najwyższej Izbie Kontroli
 - B) **Sejmowi**
 - C) Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

3. Pora nocna dla młodocianego przypada pomiędzy godzinami:
 - A) 24:00 a 6:00
 - B) **22:00 a 6:00**
 - C) 20:00 a 8:00

4. Jeżeli pracownik nie zgadza się z podaną przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę, wtedy od decyzji pracodawcy może się odwołać do:
 - A) **Sądu Pracy**
 - B) Sądu Cywilnego
 - C) Państwowej Inspekcji Pracy

5. Maksymalny okres czasu, na który może być zawarta umowa na okres próbny, nie może być dłuższy niż:
 - A) 1 miesiąc
 - B) **3 miesiące**
 - C) 6 miesięcy

6. Okresowym badaniom lekarskim pracowników podlegają
- A) **wszyscy pracownicy.**
 - B) osoby przyjmowane do pracy.
 - C) tylko pracownicy młodociani.
7. Przepisy prawa pracy mają zastosowanie do osób wykonujących pracę
- A) na podstawie umów cywilnoprawnych.
 - B) **wyłącznie na podstawie stosunku pracy.**
 - C) w pełnym zakresie na innej podstawie niż stosunek pracy.
8. Liczba godzin nadliczbowych nie może przekraczać dla pracownika(w skali doby):
- A) 8 godzin na dobę
 - B) **5 godzin na dobę**
 - C) 2 godzin na dobę
9. Roczny limit godzin nadliczbowych dla pracownika wynosi:
- A) **150 godzin**
 - B) 120 godzin
 - C) 200 godzin
10. Pracodawcą jest
- A) wyłącznie osoba prawna zatrudniająca pracowników.
 - B) osoba fizyczna lub prawna zatrudniająca pracowników.
 - C) **jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.**
11. *Kara wobec pracownika może być zastosowana tylko po uprzednim
- A) **wysłuchaniu pracownika.**
 - B) dokładnym zapoznaniu się z wyjaśnieniami świadków.
 - C) zapoznaniu się ze wszystkimi okolicznościami sprawy.
12. Wymiar urlopu na żądanie to
- A) maksymalnie 3 dni w każdym roku kalendarzowym.
 - B) **maksymalnie 4 dni w każdym roku kalendarzowym.**
 - C) maksymalnie 5 dni w każdym roku kalendarzowym.
13. Działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękananiu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników oznacza
- A) **mobbing.**
 - B) molestowanie.
 - C) dyskryminację bezpośrednią.

14. Która ze składek na ubezpieczenie społeczne jest w całości finansowana przez pracownika?
- A) Składka na ubezpieczenie rentowe.
 - B) Składka na ubezpieczenie wypadkowe.
 - C) **Składka na ubezpieczenie chorobowe.**
15. Wzajemne prawa i obowiązki stron umowy o dzieło są określone w treści umowy i w
- A) Kodeksie pracy.
 - B) **Kodeksie cywilnym.**
 - C) ustawie o swobodzie działalności gospodarczej.
16. Czy pracownik młodociany może być zatrudniony w porze nocnej?
- A) tylko 1 godzinę w tygodniu
 - B) **nie może**
 - C) zależy, jak pracodawca ustalił porę nocną
17. Płatny urlop wypoczynkowy nie przysługuje z mocy prawa, jeżeli podstawą świadczenia pracy jest
- A) **umowa o dzieło.**
 - B) umowa o pracę na czas określony.
 - C) umowa o pracę na czas nieokreślony.
18. Do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu wlicza się z tytułu ukończenia zasadniczej lub innej równorzędnej szkoły zawodowej – przewidziany programem nauczania czas trwania nauki jednak nie więcej niż
- A) **3 lata.**
 - B) 6 lat.
 - C) 8 lat.
19. Co to jest telepraca?
- A) **jest to praca wykonywana regularnie poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej**
 - B) jest to praca na stanowisku prezentera telewizyjnego
 - C) jest to praca nakładcza (chałupnicza)
20. Bezrobotny, który chce uzyskać prawo do zasiłku dla bezrobotnych powinien zarejestrować się w
- A) urzędzie gminy.
 - B) wojewódzkim urzędzie pracy.
 - C) **powiatowym urzędzie pracy.**

21. Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na okres próbny nieprzekraczający dwóch tygodni wynosi
- A) **3 dni robocze.**
 - B) 1 dzień roboczy.
 - C) 7 dni roboczych.
22. Płaca minimalna brutto pracownika zatrudnionego na cały etat w 2022 roku wynosi:
- A) 2600 zł
 - B) 2800 zł
 - C) **3010 zł**
23. Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości
- A) **20% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia**
 - B) 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego uposażenia
 - C) 30% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia
24. *Praca w godzinach nadliczbowych w razie konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii,
- A) nie może przekraczać 150 godzin w roku kalendarzowym.
 - B) nie może przekraczać 416 godzin w roku kalendarzowym.
 - C) **nie jest limitowana godzinowo.**
25. *Zgodnie z Kodeksem pracy, w czasie urlopu wychowawczego pracownik
- A) nie ma prawa podjąć pracy zarobkowej.
 - B) ma prawo podjąć pracę zarobkową jedynie u dotychczasowego pracodawcy.
 - C) **ma prawo podjąć pracę zarobkową u dotychczasowego lub innego pracodawcy, jeśli nie wyłącza to możliwości sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.**
26. *W jakiej sytuacji pracodawca może rozwiązać z pracownikiem umowę o pracę bez wypowiedzenia?
- A) Jeżeli pracownik osiągnął wiek emerytalny.
 - B) Jeżeli niezdolność pracownika do pracy wskutek choroby trwa dłużej niż miesiąc.
 - C) **Jeżeli pracownik ze swojej winy utracił uprawnienia konieczne do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.**
27. Na czas potrzebny do wzięcia udziału w zajęciach szkoleniowych w związku z doksztalcaniem się zatrudnionemu młodocianemu przysługuje:
- A) urlop wypoczynkowy
 - B) **zwolnienie od pracy**
 - C) usprawiedliwienie w szkole

28. *Pracownicy:
- A) nie mają prawa do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości
 - B) **mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości**
 - C) mają prawo do jednakowego wynagrodzenia wyłącznie za jednakową pracę
29. Zgodnie z Kodeksem pracy, minimalną wysokość wynagrodzenia za pracę określa:
- A) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
 - B) Polska Konfederacja Pracodawców,
 - C) **państwo.**
30. Zgodnie z Kodeksem pracy, ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- A) **jest obowiązkiem pracodawcy,**
 - B) nie jest obowiązkiem pracodawcy,
 - C) nie jest obowiązkiem pracodawcy, chyba, że przewiduje to umowa o pracę.
31. *Pracodawca:
- A) nie ma obowiązku zaspokajania bytowych, socjalnych ani kulturalnych potrzeb pracowników
 - B) zaspokaja w całości bytowe, socjalne i kulturalne potrzeby pracowników
 - C) **stosownie do możliwości i warunków, zaspokaja bytowe, socjalne i kulturalne potrzeby pracowników**
32. *Osoba, wobec której pracodawca naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu:
- A) **ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów**
 - B) ma prawo do podwyższenia wynagrodzenia w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów
 - C) ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż jej wynagrodzenie za pracę
33. Czas pracy młodocianego w wieku do 16 lat:
- A) nie może przekraczać 8 godzin na dobę
 - B) nie może przekraczać 4 godzin na dobę
 - C) **nie może przekraczać 6 godzin na dobę**
34. Pracownika, który dopuścił się naruszenia obowiązków pracowniczych, nie może ukarać karą regulaminową, jeśli od dopuszczenia się tego naruszenia upłynęło:
- A) 14 dni
 - B) 1 miesiąc
 - C) **3 miesiące**

35. Pracownik:
- A) ponosi ryzyko związane z działalnością pracodawcy w pełnym zakresie
 - B) nie ponosi ryzyka związanego z działalnością pracodawcy, chyba że inaczej się umówiono
 - C) **nie ponosi ryzyka związanego z działalnością pracodawcy, a w szczególności nie odpowiada za szkodę wynikłą w związku z działaniem w granicach dopuszczalnego ryzyka**
36. W okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracownik:
- A) może wykorzystać przysługujący mu urlop, jeżeli w tym okresie pracodawca udzieli mu urlopu
 - B) **jest obowiązany wykorzystać przysługujący mu urlop, jeżeli w tym okresie pracodawca udzieli mu urlopu**
 - C) nie powinien wykorzystać przysługującego mu urlopu, chociażby w tym okresie pracodawca udzielił mu urlopu
37. Pracownikowi, który wykorzystał urlop za dany rok kalendarzowy, a następnie uzyskał w ciągu tego roku prawo do urlopu w wyższym wymiarze:
- A) **przysługuje urlop uzupełniający**
 - B) nie przysługuje urlop uzupełniający
 - C) nie przysługuje urlop uzupełniający, chyba że pracodawca postanowi go przyznać
38. *Regulamin pracy wchodzi w życie po upływie :
- A) **2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u danego pracodawcy**
 - B) 2 tygodni od dnia ogłoszenia go na tablicy ogłoszeń w zakładzie pracy
 - C) 4 tygodni od dnia ogłoszenia go na tablicy ogłoszeń w zakładzie pracy
39. *Odszkodowanie za szkodę wyrządzoną przez pracownika ustala się:
- A) w wysokości wyrządzonej szkody
 - B) **w wysokości wyrządzonej szkody, jednak nie może ono przewyższać kwoty trzymiesięcznego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu wyrządzenia szkody**
 - C) w wysokości wyrządzonej szkody, jednak nie może ono przewyższać kwoty sześciomiesięcznego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu wyrządzenia szkody
40. *Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia:
- A) **może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę**
 - B) może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem odszkodowania pieniężnego za doznaną szkodę
 - C) może zlecić Państwowej Inspekcji Pracy kontrolę warunków pracy u pracodawcy